

Viešosios įstaigos Lygių galimybių plėtros centras (LGPC)

2006 m. veiklos ataskaita

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija kartu su Moterų ir vyrų lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba bei nevyriausybine organizacija Kauno moters užimtumo informacijos centras 2003 m. įsteigė Viešąją įstaigą Lygių galimybių plėtros centras (identifikavimo kodas 126270267).

LGPC veiklos pagrindiniai tikslai:

1. siekti moterų ir vyrų lygių teisių įtvirtinimo ir jų įgyvendinimo;
2. skatinti visuomenę vienodai gerbti ir saugoti moterų ir vyrų teises, sudarant galimybes įvairių socialinių, etninių, tautinių grupių moterims ir vyrams šiomis teisėmis pilnai pasinaudoti;
3. stiprinti šalies demokratiją, įgyvendinant priemones, skatinančias vienodą moterų ir vyrų interesų atstovavimą sprendimų priėmimo procesuose;
4. stiprinti moterų ir vyrų asmeninę ekonominę nepriklausomybę, sudarant visiems vienodas galimybes realizuoti teisę į darbą, sudarant tinkamas darbo sąlygas, derinant šeimos ir darbo pareigas;
5. propaguoti atviros demokratinės visuomenės vertybes, skatinant lyčių dialogą;
6. keisti neigiamai stereotipinį moterų bei vyrų, amžiaus grupių, tautinių, etninių mažumų, neįgaliųjų ir kitų socialinių grupių įvaizdį visuomenėje;
7. plėtoti ir populiarinti lyčių lygybės idėjas;
8. skatinti valstybinių ir nevyriausybinių organizacijų bendravimą ir bendradarbiavimą rengiant bendrus projektus bei programas lygių galimybių srityje.

2006 metais centre dirbo 3 žmonės.

LGPC veiklos finansavimas – programinis.

LGPC 2006 m. vykdė šiuos projektus ir atliko tokius darbus :

| |
|---|
| 1. ATVIROS VISUOMENĖS INSTITUTO TINKLO MOTERŲ PROGRAMOS PROJEKTAI: |
|---|

1.1. Žiniasklaida ir lyčių politika.

„**Lyčių montažas: posovietinės erdvės paradigmos**“. Sukurta antroji dokumentinių filmų kolekcija demonstruota 2006 m. kovo 1-9 d. Prahoje, tarptautiniame žmogaus teisių dokumentinių filmų festivalyje „One World“ ir 2006 . birželio 22-23 Vilniuje, dokumentinių filmų festivalyje „Lyčių montažas 2“. Šio projekto tikslas – dokumentinio filmo išraiškos priemonėmis atskleisti žmogaus teisių pažeidimus ir socialines, politines, ekonomines problemas lyčių požiūriu.

Kolekcijoje atsispindi labiausiai pažeidžiamos sritys, kuriose moterys patiria skaudžią diskriminaciją, tačiau pačioje visuomenėje tos sritys mažai aktualizuojamos: moterų teisių pažeidimai, giliai įsišaknijusi institucinė nelygybė ir lyčių stereotipų įtvirtinimai viešoje ir privačioje erdvėje.

Festivalio „Lyčių montažas 2“ Vilniuje atidarymo metu, buvo parodytas LGPC inicijuotas lietuvių režisierės Inesos Kurklietytės filmas „Kristina Kristuje“. Šiam dokumentiniame filme demonstruojama institucines moterų diskriminacijos apraiškas Lietuvoje, kurios visuomenėje yra užslėptos ir nutylimos. Šios visuomenėje egzistuojančios problemos buvo patartos diskusijoje, kurioje herojė Kristina atsakinėjo į žiūrovų klausimus.

Plačiau: <http://www.gap.lt/index.php?cid=46>

1.2 Lytis ir švietimas.

Programos tikslas - integruoti lyčių studijas į aukštųjų mokyklų programas ir skatinti lyčių dialogą vidurinėse mokyklose.

Vykdam šią programą dalyvauta LR Švietimo ir mokslo ministerijos ruošiamos „Rengimo šeimai ir lytiškumo ugdymo programos“ kūrime. M.Jankauskaitė yra LR ŠMM Bendrojo ugdymo tarybos narė.

1.3. Lygios moterų ir vyrų galimybės Europos Sąjungoje

1.4 Smurto prieš moteris prevencijos programa

2006 m. LGPC vykdė tarptautinį projektą, kurio tikslas atlikti smurto prieš moteris situacijos analizę. Šiame tarptautiniame projekte dalyvavo 22 Vidurio ir Rytų Europos, Kaukazo ir Vidurinės Azijos šalys. Pagal Europos Tarybos Ministrų komiteto Rekomendacijos (2002)5 parengtą metodologiją buvo atliktas tyrimas kiekvienoje šalyje ir išanalizuoti nacionaliniai dokumentai, susiję su smurto prieš moteris prevencija, apklausti valstybės pareigūnai, tiesiogiai dirbantys šioje srityje, išnagrinėtas valstybės priimtų teisinių, institucinių, politinių, socialinių ir kultūrinių priemonių efektyvumas, sprendžiant smurto prieš moteris problemą ir pateiktos rekomendacijos, siekiant mažinti smurto prieš moteris mastus Lietuvoje.

22 šalių ataskaitų santraukos pateiktos tarptautiniame tinklapyje internete

http://www.stopvaw.org/Violence_against_Women_Do_the_Governments_Care_NGO_Reports_on_the_State_Response.html

Ataskaitos santrauka apie Lietuvą anglų kalba:

http://www.stopvaw.org/sites/3f6d15f4-c12d-4515-8544-26b7a3a5a41e/uploads/LITHUANIA_VAW_FACT_SHEET_2006.pdf

Ataskaitos santrauka apie Lietuvą lietuvių kalba: <http://www.gap.lt/lt/sppm>

Rėmėjai: Atviros visuomenės Instituto Tinklo moterų programa.

Partneriai: 7 Rytų Europos šalių NVO, dirbančios smurto prieš moteris srityje.

Administruojamas tarptautinio tinklalapio internete „**Sustabdykime prievartą prieš moteris**“ (StopVAW www.stopvaw.org) lietuviškos dalies puslapis, kuris nuolat atnaujinamas informacija apie Lietuvoje priimtus įstatymus, programas, vykdomas akcijas ir projektus smurto prieš moteris srityje. Informaciją galimą pažiūrėti tinklapyje šiuo adresu: <http://www.stopvaw.org/Lithuania2.html>. Projekto koordinatore buvo išvykusi į Budapeštą (Vengrija) 2006m. birželio mėn., kur vyko visų šalių koordinatorių susitikimas bei mokymai. Nuo 2006 m. rugsėjo mėn. pradėtas administruoti naujas puslapis www.stopvawmonitors.org, kuriame informacija apie Vidurio ir Rytų Europos, Kaukazo ir Vidurio Azijos šalis pateikta nacionalinėmis kalbomis. Apie Lietuvą lietuvių kalba plačiau: <http://lithuania.stopvawmonitors.org/>

2. EUROPOS SAJUNGOS BENDRIJOS LYČIŲ LYGYBĖS STRATEGIJOS PROGRAMOS (2001-2005) ĮGYVENDINAMAS

2.1 „Modernūs vyrai besiplečiančioje Europoje II: Palankios šeimai politikos formavimas“ (Modern Men in Enlarged Europe II: Family Friendly Policies)

Šis 15 mėnesių projektas prasidėjo 2005 m. lapkričio mėnesį.

Projekto tikslai:

- Paskatinti vyrus aktyviau dalintis su moterimis šeimos pareigomis,
- Skatinti politinius ir institucinius pokyčius, siekiant sudaryti palankias sąlygas derinti karjeros ir šeimos interesus,
- Propaguoti naują modernų šeimos modelį, kuriame darniai balansuojama tarp profesinio ir privataus gyvenimo,
- Keisti stereotipinį požiūrį į moterų ir vyrų vaidmenį visuomenėje.

LGPC veiklos projekte:

- Internetinė svetainės turinio pildymas www.dadcomehome.org
- Socialinės reklamos apie šeimos ir darbo suderinamumą kurios tikslas – paraginti vyrus (ir moteris) atsisakyti lyties vaidmenų stereotipų, koncepcijos parengimas
- LGPC darbuotojai skaitė paskaitas seminaruose darbdaviams, politikams, profesinėms sąjungoms darbo ir šeimos suderinamumo bei lyties stereotipų klausimais
- Išleista projekto tyrimų medžiaga *(Ne)apmokamas darbas: šeimai palanki darbo aplinka ir lyčių lygybė Europos*. Vilnius: STI, 2006 lietuvių ir anglų kalbomis.
- Parengta ir išleista geros praktikos medžiaga *Šeimos ir darbo derinimo geros praktikos gairės darbuotojams, darbdaviams ir politikos formuotojams*. Vilnius: lietuvių ir anglų kalbomis.
- Išversta iš anglų į lietuvių kalbą Norvegijos socialinių mokslų tyrinėtojos Leira Arnlaug knyga *Dirbantys tėvai ir socialinės gerovės valstybė. Kintanti šeima ir politikos reforma Skandinavijoje*. Vilnius: Eugrimas, 2006.
- Elektroninės laikmenos koncepcijos ir turinio parengimas. Laikmenoje sutalpinta visa abiejų projektų „Modernūs vyrai išsiplėtusioje Europoje: pažangių lyčių lygybės strategijų

plėtojimas“ ir „Modernūs vyrai besiplečiančioje Europoje II: Palankios šeimai politikos formavimas“ medžiaga.

- Kartu su partneriais suorganizuota baigiamoji tarptautinė konferencija „(Ne)apmokamas darbas: šeimai palanki darbo aplinka ir lyčių lygybė“ Vilniuje, kurioje dalyvavo virš 98 dalyvių iš 22 šalių.
- Parengtas projektas „Inovacinės lyčių lygybės strategijos: šeimos ir darbo suderinamumo strategija“ ir gautas finansavimas iš Atviros Visuomenės Instituto Rytai-Rytai programos 26 dalyviams iš Vidurio ir Rytų Europos, Kaukazo bei Vidurinės Azijos šalių dalyvavimui studijų vizitui Šiauliuose, praktiniame seminare „Vyriškumo normų kaita ir lyčių lygybė“ bei baigiamojoje tarptautinėje konferencijoje „(Ne)apmokamas darbas: šeimai palanki darbo aplinka ir lyčių lygybė“ Vilniuje, 2006 m. lapkričio 14-17 d. Projekto tikslas supažindinti su geros praktikos pavyzdžiais Šiaulių m. savivaldybėje praktiškai įgyvendinant lyčių lygybę, pateikti Norvegijos patirtį, siekiant keisti nusistovėjusius lyčių stereotipus ir viešos bei privačios sferų dichotomiją, bei skleisti Danijos, Islandijos, Lietuvos ir Italijos patirtis Europoje ir Vidurinėje Azijoje ir sustiprinti tarptautinį bendradarbiavimą, stiprinant lyčių lygybės įtvirtinimo aspektus ir keičiant lyčių stereotipus.
- Finansavimas praktiniam seminarui Vyriškumo normų kaita ir lyčių lygybė“, gautas iš Šiaurės šalių ministrų tarybos, padėjo pasikviesti lektorių iš Norvegijos Vyrų krizių centro.

Projektą koordinuoja:

- Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.

Projekto partneriai:

- Lygių galimybių plėtros centras,
- Vytauto Didžiojo universiteto Sociologijos katedra,
- Danijos lyčių lygybės tyrimų centras,
- Lyčių lygybės centras Akureyri, Islandija,
- IRES, Italija.
- Atviros Visuomenės Institutas, Rytai-Rytai programa
- Šiaurės šalių ministrų taryba
- Informacija taip pat galima rasti <http://www.gap.lt/lt/mvie>

2.2. Lyčių lygybė – būtina sąlyga regionų plėtrai

Projekto pagrindinis tikslas - skatinti tolygų vyrų ir moterų dalyvavimą įvairiose, tiek ekonominio, tiek socialinio gyvenimo srityse ir stiprinti lyčių lygybę savivaldybėse.

Projekto trukmė - 2006 m. spalio – 2007 m. gruodis (15 mėn.)

Tikslinė grupė:

- Sprendimų priėmėjai savivaldybėse, savivaldybių karjeros valdininkai
- Regionų žiniasklaida

- Bendruomenės

Projekto veiklos:

- Savivaldybių darbuotojų apmokymai, apimantys taip pat ir 3R metodą, skirtą lyčių lygybės situacijos analizei ir lyčių aspekto įtraukimui vertinant esamą padėtį, paskirstant išteklius ir numatant veiksmų planus, esamai padėčiai pakeisti. [Plačiau apie veiklą](#)
- Pirmasis seminaras vyko 2006 m. gruodžio 12-14 dienomis. Jame dalyvavo apie 40 savivaldybių darbuotojų iš Širvintų, Utenos ir Šiaulių savivaldybių. Dalyviai išklausė teorinį kursą apie ES lyčių lygybės politiką, lyčių stereotipus, lyčių reprezentaciją.
- Mokomasis-pažintinis vizitas į Švedijos savivaldybes.
- Mažos apimties tyrimai, kuriuos atliks savivaldybių darbuotojai, dalyvaudami projekte. Tyrimai bus susieti su lyčių lygybės analize konkrečios savivaldybės kasdieniame darbe.
- Patirties sklaidos seminarai/ apvalaus stalo diskusijos kitose (projekte tiesiogiai nedalyvaujančiose) savivaldybėse.
- Tarptautinė konferencija

Projekto koordinatorius:

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba

Projekto partneriai Lietuvoje:

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Lygių galimybių plėtros centras

Šiaulių miesto savivaldybė

Tarptautiniai projekto partneriai:

Bulgarijoje - Moterų studijų ir tyrimu centras, Sofija,

Estijoje – Lyčių lygybės komisija, Talinas

2.3. Novatoriškos socialinių partnerių švietimo strategijos, siekiant praktinio lygių galimybių principo įgyvendinimo

Projektą remia **Lietuvos Respublika** Projektą iš dalies finansuoja **Europos Sąjunga**

Projekto tikslai:

- Informuoti visuomenę ir diegti nepakantumą diskriminacijos dėl lyties apraiškoms;
- Skatinti socialinį dialogą įvairių atskirties grupių diskriminacijos prevencijos klausimais;
- Keisti stereotipinį požiūrį į vyrų, moterų vaidmenis visuomenėje bei įvairias atskirties grupes;
- Didinti moterų motyvaciją ir konkurencingumą dalyvaujant darbo rinkoje;
- Skatinti vyrus prisiimti lygiavertę moterims atsakomybę už vaikus, ir tuo būdu keisti darbdavių požiūrį į moteris kaip „rizikingą“, „nepatraukią“ darbo jėgą;
- Motyvuoti darbdavius diegti lankstesnes darbo organizavimo formas, suteikiančias galimybes tiek moterims, tiek vyrams derinti šeimos ir profesines pareigas;
- Skatinti socialinę politiką, padedančią derinti privatų ir profesinį gyvenimą.

Projekto veiklos:

- Mokymai lyčių lygybės ir lygių galimybių klausimais; [Daugiau informacijos](#)
- Mokslinis tyrimas;
- [Viešoji informacinė kampanija](#);
- Mokomųjų TV laidų ir reportažų ciklas; [Žiūrėkite!](#) [Skaitykite laidų komentarus](#)
- Straipsniai populiarioje spaudoje;
- Momentinės visuomenės apklausos lyčių lygybės užimtumo srityje problematikos klausimais.

Tikslinės grupės:

- Darbdaviai,
- Profesinių sąjungų atstovai,
- Lietuvos darbo rinkos institucijų atstovai,
- Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos darbuotojai,
- Asmenys, formuojantys socialinę ir užimtumo politiką,
- Moterys grįžtančios į darbo rinką po ilgesnės pertraukos,
- Vyresnio amžiaus moterys.

Poveikio grupė:

- Plačioji visuomenė

Projekto trukmė:

2006 m. balandis – 2007 m. gruodis

Projektą koordinuoja:

Kauno moters užimtumo ir informacijos centras

Projekto partneriai:

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba

Lygių galimybių plėtros centras

3. Europos Bendrijų Inicijatyvos EQUAL Vystymo programa

„Atviri ir saugūs darbe.lt“

Projekto tikslas

- mažinti darbuotojų diskriminaciją dėl lytinės orientacijos;

- stiprinti profesinę ir teisinę tikslinės grupės atstovų kompetenciją;
- didinti bendruomeninį ir pilietinį tikslinės grupės aktyvumą;
- ugdyti visuomenės toleranciją ir diegti nepakantumą homofobijos apraiškoms.

Projekto veiklos 2005

- įkurta interneto svetainė www.atviri.lt;
- nuo rugsėjo mėn. Kartą per mėnesį rengiami seminarai gėjams, lesbietėms, biseksualams;
- suorganizuoti 2 seminarai darbdaviams;
- parengta ir išleista informacinė medžiaga: bukletai "Atviri.lt", skrajutės, aplankai, rašymo priemonės ir lipdukai;
- parengti ir išleisti atvirukai, ženkleliai ir marškinėliai ILGOS konferencijai Vilniuje.

Projektą koordinuoja:

- Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.

Projekto partneriai:

- Lietuvos gėjų lyga
- Lygių galimybių plėtros centras
- UAB „Gaumina“
- Viešoji įstaiga „Europos socialiniai, teisiniai ir ekonominiai projektai“
- Vytauto Didžiojo universiteto Socialinių tyrimų centras

4. KITI PROJEKTAI

4.1. Pažinkim įvairovę!

Parengtas projektas ir pradėtas įgyvendinti 2007 metais, kurie Europos Sąjungoje paskelbti Lygių galimybių metais visiems, ir yra skirtas kovoti prieš atskirtį ir nelygybę.

Projekto tikslas

- atkreipti visuomenės dėmesį į egzistuojančią įvairialypę diskriminaciją bei sutelkti bendras pastangas jai pašalinti.

Projekto veiklos:

- Filmų festivalis žmogaus teisių tema;
- Viešoji kampanija prieš diskriminaciją;
- Seminarai nevyriausybinėms organizacijoms, teisininkams, profesinių sąjungų nariams bei savivaldybių ir bendruomenių atstovams.

Projekto vykdo:

Lietuvos žmogaus teisių centras

Projekto partneriai:

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba

Lygių galimybių plėtros centras

4.2. Kreipimasis į Ministrą Pirmininką G. Kirkilą

Lygių galimybių plėtros centras inicijavo kreipimąsi į Ministrą Pirmininką G. Kirkilą, kuriame atkreipė dėmesį į egzistuojančias struktūrines kliūtis lyčių lygybei įgyvendinti ir paskatino vyriausybę imtis konstruktyvių priemonių lyčių nelygybės problemoms spręsti. Kreipimasis buvo išplatintas Moterų informaciniame tinkle, kviečiant organizacijas palaikyti šia iniciatyvą ir prisijungti, pasirašant šią peticiją. Šią iniciatyvą palaikė 23 nevyriausybinės organizacijos. Deja, iš vyriausybės nebuvo jokio atsakymo.

4.3. Kovo 8 minėjimas: Ne gležnos gėlės, bet solidūs įstatymai.

Lygių galimybių plėtros centras inicijavo akciją paskelbti Kovo 8-ąją **Moterims svarbių įstatymų svarstymo ir priėmimo Lietuvos Respublikos Seime diena**, kurios tikslas būtų atgaivinti pilietinės Nepriklausomos Lietuvos tradicijas ir išreikšti tvirtą politinę valią konstruktyviai spręsti opius lyčių lygybės įtvirtinimo klausimus. Tuo tikslu centras išleido skrajutes, kurioje pažymėjo tarptautinio moterų solidarumo istorines datas ir įvykius, ir konstatavo, jog Lietuvoje moterims svarbūs klausimai nelaikomi prioritetiniais, jų svarstymas ir priėmimas nuolat atidėliojamas. O tai įtakoja visos visuomenės raidą ir gerovę. Centras paskatino Lietuvos Respublikos Seimo parlamentarų atkreipti dėmesį, kad socialinės politikos spragos sąlygoja demografines problemas: vis augantį beglobių vaikų skaičių, nerimą keliančius smurto ir seksualinės prekybos žmonėmis mastus, didėjantį visuomenės nepakantumą.

Apie šias problemas buvo diskutuota LR Seime kovo 8 d, konferencijoje, kurią inicijavo Moterų parlamentinė grupė.

4.4. Švietimas išsiplėtusioje Europoje: įvairovė, demokratija ir lygybė

Projekto tikslas:

- aptarti tolerancijos ugdymo problemos ir iššūkiai šiandieninėje Lietuvos mokykloje
- išanalizuoti teisinius ES ir Lietuvos aktus ir švietimo politikos gaires;
- ištirti kasdienio gyvenimo sudėtingas situacijas, kuriose reiškiasi tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija dėl lyties, seksualinės orientacijos, etninės/rasinės priklausomybės, negalios, amžiaus

Projekto veiklos:

- Suorganizuotas 2 dienų seminaras *ES Anti-diskriminacijos politika: Švietimas išsiplėtusioje Europoje: įvairovė, demokratija ir lygybė* Druskininkuose 2006 m.

balandžio 20-21 d

- 80 švietimo centrų ir savivaldybių švietimo skyrių narių bei mokytojų iš įvairių šalies regionų dalyvavo seminare ir įgijo teorinių žinių bei praktinių kompetencijų diskriminacijos prevencijai savo tiesioginiame darbe

Projekto rėmėjas:

- ☐ Europos Komisijos Plėtros Generalinio Direktorato Techninės Pagalbos ir Pasikeitimo Informacija (TAEIX) Biuras,

Projekto partneriai:

- ☐ Vilniaus savivaldybė
- ☐ Lygių galimybių plėtros centras

4.5. Skurdo mažinimo strategijos Lietuvos kaime

Projekto tikslas:

- Moterų užimtumo skatinimas Dubingių bendruomenėje;
- Teisinis švietimas ir verslumo skatinimas;
- Psichologinio pasitikėjimo savimi ir savęs realizavimo strategijų ugdymas Dubingių bendruomenėje.

Projekto veiklos:

- ☐ Surengti 4 praktiniai užsiėmimai Dubingių bendruomenės moterims amatų įgūdžiams ugdyti
- ☐ Praveistas praktinis seminaras savęs įgalinimui stiprinti
- ☐ Apmokytos Dubingių bendruomenės moterys savo patirtį perdavė aplinkinių kaimų bendruomenėms.

Projekto rėmėjas:

Privatus Vokietijos fondas FILIA

4.6. „Draša kalbėti, aistra gyventi: Lesbiečių gyvenimo patirtys“ Getting Voice, Changing Minds: Telling Lesbian Life Stories

Projekto tikslas:

- Egzistuojančios lesbiečių “nematomumo” nuostatos kaita Lietuvos visuomenėje;
- Pateikti tikrų patirčių, išgyvenimų ir iššūkių istorijas ir keisti pašiepiamą lesbiečių įvaizdį;
- Keisti homofobinius stereotipus, skatinti atviros visuomenės nuostatų įtvirtinimą ir vykdyti diskriminacijos prevenciją.

Projekto rėmėjas:

Privatus fondas Mama Cash (Nyderlandai)

4.7. ENAR (Europos tinklapis prieš rasizmą) tinklapiu narystė

2006 m. Lietuvos nevyriausybinės organizacijos, kovojančios prieš už žmogaus teises ir pasisakančios prieš diskriminaciją, sukūrė nacionalinį ENAR koordinavimo tinklą Lietuvoje. LGPC prisijungė prie šios iniciatyvos ir turi pastovią narę – V. Pilinkaitę-Sotirovič, kuri kartu su ENAR-Lietuva koordinatore Edita Ziobiene (Lietuvos žmogaus teisių centro direktore) atstovauja Lietuvos organizacijas ES.

Tikslas:

- skatinti tolerancijos, lygiateisiškumo bei nediskriminavimo idėjų sklaidą
- skatinti Lietuvos NVO, dirbančių žmogaus teisių ir lygių galimybių srityje, glaudų bendradarbiavimą,

Veiklos:

Švietėjiški seminarai
Padėties apie Lietuvą analizė
ES geros patirties pavyzdžių sklaida

Projekto koordinatorius:

Lietuvos žmogaus teisių centras

Projekto partneriai:

Lygių galimybių plėtros centras
Pilietinių iniciatyvų centras
VšĮ Romų bendruomenės centras

4.8. „Elektroninis LGPC bibliotekos katalogas“

Sukurtas jungtinis Lygių galimybių plėtros centro ir Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos elektroninis bibliotekos katalogas, kurį sudaro apie 3000 įvairiose laikmenose saugomų dokumentų: knygos, periodiniai leidiniai, kompaktinės plokštelės su metodinę medžiaga, tyrimai bei ataskaitos, video medžiaga, bukletai ir brošiūros. Biblioteka nuolat papildoma naujais leidiniais, kurių aprašai įtraukiami į katalogą (http://www.gap.lt/library_search).

| |
|---|
| 5. DALYVAVIMAS SEMINARUOSE, KONFERENCIJOSE, PASISAKYMAI ŽINIASKLAIDOJE |
|---|

- Kovo 6 d. Konferencija Kauno savivaldybėje, skirta Tarptautinės moterų dienos paminėjimui. Pranešimas „Moterų įvaizdžiai žiniasklaidoje“
- Kovo 21d. LRT „Labas rytas“ apie moteris politikoje
- Kovo 22 „Žinių radijas“ laida tėvystės tema
- Kovo 23 LIJOT‘o organizuota diskusija šeimos ir profesinio gyvenimo derinimo tema
- Balandis 14 d. Seminaras lyčių lygybės tema, pranešimas „Moterų padėtis Lietuvoje“, Europos informacijos centras prie LRS
- Balandis 20. Tarptautinis seminaras „Žmogaus teisės ir NVO veikla“. Pranešimai: „Diskriminacijos sistemos modelis“, „Moterų situacija Lietuvoje“.
- Balandis 21. Seminaras „ES anti-diskriminacinė politika: švietimas išsiplėtusioje Europoje“ Druskininkuose. Pranešimai: „Lytis ir socialinė raida“, „Daugiariopa socialinė atskirtis ir sanglauda“.
- Gegužės 4 „Nomeda“, smurto prieš moteris tema.
- Gegužės 5 d. Konferencija skirtas Z. Freudo gimimo metines paminėti [Martyno Mažvydo biblioteka]. Pranešimas „Moterų įvaizdžiai žiniasklaidoje: psichoanalitiniai aspektai“
- Birželio 1 Švietimo ministerijos konferencija „Sėkmė kiekvienam vaikui“, sesijos moderatorė.
- Rugpjūčio 23 d. LTV „Kontrastai“ tėvystės tema.
- Spalis 4 seminaras verslininkėms Kupiškėje verslo informavimo centre. Apie vertikalią ir horizontalią darbo rinkos segregaciją
- Spalio 27-31 Seminarai lyčių lygybės tema Gruzijoje, Adžarijoje.
- Lapkričio 7 d. Aplinkos apsaugos ministerijos konferencija „LR moterų ir vyrų lygiu galimybių bei lyčių galimybių įstatymų įgyvendinimas“. Pranešimas „Moterų padėtis Lietuvoje“
- Gruodžio 6 „Lygios galimybės visiems: diagnozės ir prognozės“. Pranešimas „Ir vėl apie moteris“
- Gruodžio 7d. 16 dienų kampanijos paminėjimas Širvintose. Pranešimas „Smurto prieš moteris aspektai žiniasklaidoje

6. 2006 LGPC išleistos knygos

- Arnlaug, Leira. Dirbantys tėvai ir socialinės gerovės valstybė. Kintanti šeima ir politikos reforma Skandinavijoje. Vilnius: Eugrimas, Lyčių galimybių plėtros centras

Knyga išversta iš anglų kalbos ir išleista vykdant tarptautinį projektą Modernūs vyrai išsiplėtusioje Europoje II: šeimai palanki darbo aplinka“.

- Reingardienė, Jolanta (sudarytoja). Neapamokamas darbas: šeimai palanki darbo aplinka ir lyčių lygybė Europoje. Vilnius: Socialinių tyrimų centras, Vytauto Didžiojo universitetas
- Reingardienė, Jolanta. Between paid and unpaid work: family friendly policies and gender

equality in Europe. Vilnius: Social research center of Vytautas Magnus University.

- Šeimos ir darbo derinimo geros praktikos gairės darbuotojams, darbdaviams ir politikos formuotojams. LGPC, ESTEP

- Guidelines of good practice in reconciling family and work for workers, employers and policy makers. CEA, ESTEP.

Virginija Aleksejūnė

Lygių galimybių plėtros centro direktorė