

Viešosios įstaigos Lygių galimybių plėtros centras (LGPC)

2007 m. veiklos ataskaita

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija kartu su Moterų ir vyrų lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba bei nevyriausybine organizacija Kauno moters užimtumo informacijos centras 2003 m. įsteigė Viešąją įstaigą Lygių galimybių plėtros centras (identifikavimo kodas 126270267).

LGPC veiklos pagrindiniai tikslai:

1. siekti moterų ir vyrų lygių teisių įtvirtinimo ir jų įgyvendinimo;
2. skatinti visuomenę vienodai gerbti ir saugoti moterų ir vyrų teises, sudarant galimybes įvairių socialinių, etninių, tautinių grupių moterims ir vyrams šiomis teisėmis pilnai pasinaudoti;
3. stiprinti šalies demokratiją, įgyvendinant priemones, skatinančias vienodą moterų ir vyrų interesų atstovavimą sprendimų priėmimo procesuose;
4. stiprinti moterų ir vyrų asmeninę ekonominę nepriklausomybę, sudarant visiems vienodas galimybes realizuoti teisę į darbą, sudarant tinkamas darbo sąlygas, derinant šeimos ir darbo pareigas;
5. propaguoti atviros demokratinės visuomenės vertybes, skatinant lyčių dialogą;
6. keisti neigiamai stereotipinį moterų bei vyrų, amžiaus grupių, tautinių, etninių mažumų, neįgaliųjų ir kitų socialinių grupių įvaizdį visuomenėje;
7. plėtoti ir populiarinti lyčių lygybės idėjas;
8. skatinti valstybinių ir nevyriausybinių organizacijų bendravimą ir bendradarbiavimą rengiant bendrus projektus bei programas lygių galimybių srityje.

2007 metais centre dirbo 4 žmonės.

LGPC veiklos finansavimas – programinis.

LGPC 2007 m. vykdė šiuos projektus ir atliko tokius darbus :

1. LYČIŲ LYGYBĖS ASPEKTO INTEGRAVIMAS

-

1.1. Lyčių lygybė – būtina sąlyga regionų plėtrai

Projekto pagrindinis tikslas - skatinti tolygų vyrų ir moterų dalyvavimą įvairiose, tiek ekonominio, tiek socialinio gyvenimo srityse ir stiprinti lyčių lygybę savivaldybėse.

Projekto trukmė - 2006 m. spalio – 2007 m. gruodis (15 mėn.)

Tikslinė grupė:

- Sprendimų priėmėjai savivaldybėse, savivaldybių karjeros valdininkai
- Regionų žiniasklaida
- Bendruomenės

Projekto veiklos:

- Savivaldybių darbuotojų apmokymai, apimantys 3R metodą, skirtą lyčių lygybės situacijos analizei ir lyčių aspekto įtraukimui vertinant esamą padėtį, paskirstant išteklius ir numatant veiksmų planus, esamai padėčiai pakeisti.
- 2007 m. sausio – rugsėjo mėn. vyko 3 seminarai Širvintų, Utenos ir Šiaulių savivaldybių darbuotojams, kurie turi tiesioginę įtaką vietinės politikos sprendimams bei paslaugų ir įvairių struktūrų plėtrai, taip yra atsakingi už jų įgyvendinimą. Dalyviai išklausė teorinį kursą ir įgijo įgūdžių apie 3R metodo taikymą praktiniame darbe, turėjo patys atlikti mažos apimties tyrimus, naudojant 3R metodą ir parengti tyrimų pristatymus bei veiksmų planus apie lyčių lygybės aspekto integravimą konkrečios savivaldybės kasdiniame darbe..
- Birželio mėnesį kartu su Estijos ir Bulgarijos partnerių atrinktais dalyviais 5 savivaldybių darbuotojai vyko į mokomąjį-pažintinį vizitą į Švedijos savivaldybes.
- Spalio –gruodžio mėn. Vyko patirties sklaidos seminarai/ apvalaus stalo diskusijos kitose (projekte tiesiogiai nedalyvaujančiose) savivaldybėse.
- 2007 m. lapkričio 19-20 d. įvyko tarptautinė konferencija “Lyčių lygybė savivaldybėse: faktai, priemonės, perspektyvos”, kurioje dalyvavo projekto partneriai iš Estijos ir Bulgarijos. Į konferenciją atvyko po 10 dalyvių iš kiekvienos šalies savivaldybių, dalyvavusių šiame projekte.
- Parengtas projektas “Lyčių lygybei atsakingos savivaldybės” ir gautas finansavimas iš Atviros Visuomenės Instituto Rytai-Rytai programos 15 dalyvių iš Vidurio ir Rytų Europos dalyvavimui baigiamojoje tarptautinėje konferencijoje “Lyčių lygybė savivaldybėse: faktai, priemonės, perspektyvos” Vilniuje, 2007 m. lapkričio 19-20 d. Projekto tikslas supažindinti su geros praktikos pavyzdžiais Bulgarijos, Estijos ir Lietuvos savivaldybėse praktiškai įgyvendinant lyčių lygybę, skleisti šių šalių patirtis Europoje ir sustiprinti tarptautinį bendradarbiavimą, stiprinant lyčių lygybės įtvirtinimo aspektus ir keičiant lyčių stereotipus.
- Šio projekto rezultatai ir geros praktikos buvo skleidžiami Ukrainoje 2008 metais.
- Parengti ir išleisti leidiniai anglų ir lietuvių kalbomis, kuriuose pateikta teorinė lyčių aspekto integravimo į savivaldybių darbą medžiaga bei tyrimai, atlikti projektų dalyvių iš trijų partnerių šalių
 - Gender Equality Manual for Local Authorities/ Ed. Indrė Mackevičiūtė, Magdalena Delinesheva, Tatyana Kmetova, Reet Laja, Margit Sarv, Virginija Aleksejūnė ir Margarita Jankauskaitė. 2008
 - Lyčių lygybės vadovas savivladoms institucijoms/ Sud. Indrė Mackevičiūtė, Magdalena Delinesheva, Tatyana Kmetova, Reet Laja, Margit Sarv, Virginija Aleksejūnė ir Margarita Jankauskaitė. 2008 m

Projekto koordinatorius:

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba

Projekto partneriai Lietuvoje:

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Lygių galimybių plėtros centras
Šiaulių miesto savivaldybė

Tarptautiniai projekto partneriai:

Bulgarijoje - Moterų studijų ir tyrimų centras, Sofija,
Estijoje – Lyčių lygybės komisija, Talinas

1.2. Novatoriškos socialinių partnerių švietimo strategijos, siekiant praktinio lygių galimybių principo įgyvendinimo

Projektą remia **Lietuvos Respublika** Projektą iš dalies finansuoja **Europos Sąjunga**

Projekto tikslai:

- Informuoti visuomenę ir diegti nepakantumą diskriminacijos dėl lyties apraiškoms;
- Skatinti socialinį dialogą įvairių atskirties grupių diskriminacijos prevencijos klausimais;
- Keisti stereotipinį požiūrį į vyrų, moterų vaidmenis visuomenėje bei įvairias atskirties grupes;
- Didinti moterų motyvaciją ir konkurencingumą dalyvaujant darbo rinkoje;
- Skatinti vyrus prisiimti lygiavertę moterims atsakomybę už vaikus, ir tuo būdu keisti darbdavių požiūrį į moteris kaip „rizikingą“, „nepatraukią“ darbo jėgą;
- Motyvuoti darbdavius diegti lankstesnes darbo organizavimo formas, suteikiančias galimybes tiek moterims, tiek vyrams derinti šeimos ir profesines pareigas;
- Skatinti socialinę politiką, padedančią derinti privatų ir profesinį gyvenimą.

Projekto veiklos:

- 2007 vasario – gruodžio mėnesiais suorganizuoti 20 mokymų lyčių lygybės ir lygių galimybių klausimais visuose LR regionuose; **Daugiau informacijos**
- Mokslinis tyrimas apie ;
- Parengta **Viešoji informacinė kampanija**, lauko plakatai ir atvirukai, kuriuose pateikiama trumpa informacija ir statistika apie dažniausiai diskriminuojamas dėl lyties sritis.
- Mokomųjų TV laidų ir reportažų ciklas: buvo parengta 52 siužetai TV šou laidoms “Jeigu”, kuriose analizuotos diskriminacijos dėl lyties, amžiaus, etninės/rasinės kilmės, neįgalumo, socialinio statuso problemos.
- Parengti 25 socialinės reklamos reportažai, kurie buvo transliuojami kartą per savaitę;
- Kiekvienai parengtai laidai buvo pateikti komentarai ir straipsniai, patalpinti www.alfa.lt svetainėje
- Kiekvienos laidos “Jeigu” metu vyko momentinė visuomenės apklausa lyčių lygybės užimtumo srityje problematikos klausimais.
- Parengtas ir išleistas vadovas darbdaviams
 - Darbo santykių ir darbo aplinkos gerinimas/ sudarytojos Margarita Jankauskaite ir Aistė Paškauskaitė, 2007
- Parengta ir išleista kompaktinė plokštelė: Lygios galimybės: retorika ir praktika

Tikslinės grupės:

- Darbdaviai,
- Profesinių sąjungų atstovai,
- Lietuvos darbo rinkos institucijų atstovai,
- Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnybos darbuotojai,
- Asmenys, formuojantys socialinę ir užimtumo politiką,
- Moterys grįžtančios į darbo rinką po ilgesnės pertraukos,
- Vyresnio amžiaus moterys.

Poveikio grupė:

- Plačioji visuomenė

Projekto trukmė:

2006 m. balandis – 2007 m. gruodis

Projektą koordinuoja:

Kauno moters užimtumo ir informacijos centras

Projekto partneriai:

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba

Lygių galimybių plėtros centras

1.3. Lyčių vaidmenų stereotipai užimtumo sferoje: plataus monitoringo ir švietimo sistema

Projekto tikslas:

- Gilinti žinias lyčių lygybės srityje
- Ugdyti profesinius įgūdžius, reikalingus derinti darbą ir šeimos gyvenimą

Projekto veiklos:

- Skaityti seminarai ir paskaitos lyčių lygybės tema Alytaus, Panevėžio, Šiaulių ir Vilniaus apskričių užimtumo sferoje dirbantiems specialistams

Projekto koordinatorius

- VU Lyčių studijų centras

Projekto rėmėjai:

- Pagal ESF projektų 2.3. priemonę „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“

1.4. Lyčių lygių galimybių užtikrinimas, keičiant stereotipus

Projekto tikslas

- Keisti stereotipinį požiūrį į moters ir vyro vaidmenį darbe ir visuomenėje – ekonominėje šalies veikloje
- Suteikti žinių apie lygias galimybes moterims ir vyrams dalyvauti darbo rinkoje, siekti karjeros, gauti vienodą darbo užmokestį už tokį pat darbą, siekti išsilavinimo, dalyvauti ir turėti lygiavertį vaidmenį politikos ir sprendimų priėmimo procesuose
- Tobulinti NVO, profesinių sąjungų, darbo rinkos specialistų profesinę kompetenciją

Projekto veiklos

- Parengta mokymo programa lyčių lygybės užimtumo srityje tema
- Skaityti 4 seminarų ciklai NVO, profesinių sąjungų ir darbo rinkos specialistams

Projekto koordinatorius

- Kauno apskrities moterų krizių centras

Projekto partneriai

- Vilniaus motinos ir vaiko pensionas,
- Alytaus miesto moterų krizių centras
- Anykščių bendruomenės centras

Projekto rėmėjas:

Pagal ESF projektų 2.3. priemonę „Socialinės atskirties prevencija ir socialinė integracija“

1.5.Mokytojų kvalifikacijos tobulinimo pertvarka

Projekto tikslas:

- Ugdyti pedagogų kompetenciją lygių galimybių visiems klausimais ir skatinti kritišką stereotipų vertinimą masinės kultūros vaizdiniuose;
- Suteikti žinių apie daugialypę diskriminaciją, atskirą dėmesį skiriant lyčių ir etniškumo aspektams, jų sąsajoms su socialine atskirtimi ir diskriminacija;
- Suteikti žinių apie lygių galimybių visiems įgyvendinimo principus, ES ir Lietuvos politiką šiuo klausimu;
- Suteikti praktinių įgūdžių atpažįstant daugialypės diskriminacijos apraiškas savo aplinkoje, suvokiant ir interpretuojant masinės kultūros vaizdinius stereotipų aspektu, perteikiant žinias moksleiviams.

Projekto veiklos:

- Parengta lygių galimybių mokymų programa „Visavertė partnerystė ir lyčių stereotipai“
- Skaityti 10 seminarų pedagogams visuose Lietuvos pedagogų kvalifikacijos centruose
- Pedagogams platinta medžiaga, kurią išleido Lygių galimybių centras 2005-2007 metais

Projekto koordinatorius

Jaunimo karjeros centras

Projekto rėmėjai:

Mokytojų kompetencijos centras

1.6. Peticijos LR Seimui

- Lygių galimybių plėtros centras parėmė peticijas LR Seimui dėl Lygių galimybių įstatymo pataisų bei diskriminuojančios Šeimos politikos koncepcijos.
 - Dešimt nevyriausybinių organizacijų ir judėjimų kreipėsi į Lietuvos Respublikos Seimą ir Prezidentą, kviesdami nepritari Lietuvos Respublikos Konstitucijos nuostatas pažeidžiančiam Vyriausybės pateiktam Lygių galimybių įstatymo pakeitimo projektui. Pateikto projekto 3 straipsnis neužtikrina Lygių galimybių principo ir sudaro sąlygas diskriminacijai, suteikiančias išimčių ir privilegijų religinių pagrindu įsteigtoms įmonėms, įstaigoms bei organizacijoms. Įstatymo “pataisomis” religinių bendruomenių įsteigtose įmonėse, įstaigose bei organizacijose būtų galima nepriimti į darbą arba atleisti išsiskyrusius ar nevedusius, gyvenančius ne bažnyčios palaimintoje santuokoje, turinčius nesantuokinių palikuonių, taip pat būtų įteisinta nuostata reikalauti iš darbuotojo deklaruoti privatų gyvenimą, religinį lojalumą ir viešai visa tai vertinti. Įstatymo pakeitimai taip pat atleistų nuo teisminės atsakomybės antisemitinių, ksenofobinių, homofobinių, rasistinių ir panašių idėjų skleidėjus, nes tokia religinės įmonės ar įstaigos veikla būtų traktuojama kaip “švietėjiška”. Priėmus siūlomą įstatymo pataisą, Lygių galimybių įstatymas taptų iš esmės neįgyvendinamas bei paneigtų jo paties pagrindinį tikslą - kovoti prieš bet kokią diskriminaciją. Lietuvos Respublikos Konstitucija numato žmogaus teisių ir laisvių prioritetą prieš teisę išpažinti ir skleisti tikėjimą. Tikėjimu taip pat negali būti pateisinama nusikalstama veikla ar įstatymų nevykdymas. Iš viso šio įstatymo pakeitimo nuostatos pažeidžia net penkis Lietuvos Respublikos Konstitucijos straipsnius bei daugiau nei dešimt tarptautinių sutarčių. Kreipimasi, kurį inicijavo Tolerantiško jaunimo asociacija, taip pat pasirašė ir Lygių galimybių plėtros centras, Vilniaus kairiųjų klubas, asociacija „Liberalų sąjūdis“, NVO „Naujos kartos moterų iniciatyvos“, jaunimo organizacija „In Corpore“, VŠĮ „Pusiaukelis“, intelektualinis sąjūdis „Naujoji kairė 95“, Lietuvos liberalus jaunimas, Lietuvos jaunųjų Europos federalistų organizacija. Jos ragina Vyriausybę, rengiant įstatymų projektus ir jų pataisą, laikytis Lietuvos Respublikos Konstitucijos ir tarptautinių sutarčių
 - Taip pat LGPC prisijungė prie Žmogaus teisių monitoringo instituto pateiktos peticijos dėl Šeimos politikos koncepcijos, kuri diskriminuoja ne santuokos pagrindu sudarytas šeimas ir vienišas motinas, auginančias ne santuokoj gimusius vaikus.

1.7. Kovo 8 minėjimas: Valdžios aritmetika.

Lygių galimybių plėtros centras inicijavo akciją paskelbti Kovo 8-ąją **Moterims svarbių įstatymų svarstymo ir priėmimo Lietuvos Respublikos Seime diena**, kurios tikslas būtų atgaivinti pilietinės Nepriklausomos Lietuvos tradicijas ir išreikšti tvirtą politinę valią konstruktyviai spręsti opius lyčių lygybės įtvirtinimo klausimus. Tuo tikslu centras išleido statistiniais duomenimis parengtą medžiagą, kurioje konstatavo, jog Lietuvos valdžios institucijose sprendimų priėmimų lygmenyje moterų ir vyrų santykis yra 1:10. Centras paskatino Lietuvos Respublikos Seimo parlamentarų atkreipti dėmesį, kad socialinės politikos spragos sąlygoja tendencijas ignoruoti moterų patirtį valstybės gyvenime.

Apie šias problemas buvo diskutuota LR Seime kovo 8 d, konferencijoje, kurią inicijavo parlamentarė M.A. Pavilionienė.

1.8. Lyčių lygybė savivaldybėse

Rengiantis savivaldybių rinkimams 2007 m. vasario mėn, LGPC atliko sprendimų priėmėjų visose Lietuvos respublikos savivaldybėse statistinę analizę lyčių pagrindu ir parengė elektroninį kiekvienos apskrities ir savivaldybės žemėlapi, kuriame parodoma netolygus atstovavimas lyčių pagrindu (<http://www.gap.lt/index.php?cid=292>). Ši medžiaga buvo išsiųsta visoms savivaldybėms, nevyriausybines institucijoms ir žmogaus teises ginančioms organizacijoms.

2. LYGIOS GALIMYBĖS VISIEMS

2.1. Pažinkim įvairovę!

Parengtas projektas ir pradėtas įgyvendinti 2007 metais, kurie Europos Sąjungoje paskelbti Lygių galimybių metais visiems , ir yra skirtas kovoti prieš atskirtį ir nelygybę.

Projekto tikslas

- atkreipti visuomenės dėmesį į egzistuojančią įvairialypę diskriminaciją bei sutelkti bendras pastangas jai pašalinti.

Projekto veiklos:

- Filmų festivalis žmogaus teisių tema;
- Viešoji kampanija prieš diskriminaciją;
- 2007 m. gegužės mėn. suorganizuoti 3 dienų seminaras nevyriausybiniams organizacijoms, profesinių sąjungų nariams bei savivaldybių ir bendruomenių atstovams.

- Apskriti stalai 2007 spalio – gruodžio mėn.
- Parengta ir išleista metodinė medžiaga “Lygios galimybės visiems”

Projektą vykdo:

Lietuvos žmogaus teisių centras

Projekto partneriai:

Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba

Lygių galimybių plėtros centras

2.2. „Atviri ir saugūs darbe.lt“

Projekto tikslas

- mažinti darbuotojų diskriminaciją dėl lytinės orientacijos;
- stiprinti profesinę ir teisinę tikslinės grupės atstovų kompetenciją;
- didinti bendruomeninį ir pilietinį tikslinės grupės aktyvumą;
- ugdyti visuomenės toleranciją ir diegti nepakantumą homofobijos apraiškoms.

Projekto veiklos 2007

- Pildoma interneto svetainė www.atviri.lt;
- Parengtos 12 radijo laidų diskriminacijos prevencijos tema
- Dalyvavimas susitikimuose su tiksline grupe
- Parengti 3 autoriniai straipsniai
- Europos Bendrijų iniciatyvos EQUAL priežiūros komiteto narė, Virginija Aleksejūnė, dalyvavo komiteto veikloje, svarstant vertinimo ataskaitas ir veiklos planus.

Projektą koordinuoja:

- Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.

Projekto partneriai:

- Lietuvos gėjų lyga
- Lygių galimybių plėtros centras
- UAB „Gaumina“
- Viešoji įstaiga „Europos socialiniai, teisiniai ir ekonominiai projektai“
- Vytauto Didžiojo universiteto Socialinių tyrimų centras

2.3. „Drąsa kalbėti, aistra gyventi: Lesbiečių gyvenimo patirtys“
Getting Voice, Changing Minds: Telling Lesbian Life Stories

Projekto tikslas:

- Egzistuojančios lesbiečių “nematomumo” nuostatos kaita Lietuvos visuomenėje;
- Pateikti tikrų patirčių, išgyvenimų ir iššūkių istorijas ir keisti pašiepiamą lesbiečių įvaizdį;
- Keisti homofobinius stereotipus, skatinti atviros visuomenės nuostatų įtvirtinimą ir vykdyti diskriminacijos prevenciją.

Projekto veiklos:

- Surinktos Lietuvoje gyvenančių lesbiečių istorijos ir išleista knyga „Drąsa kalnėti, aistra gyventi“
- Knygos pristatymai vyko Lietuvos gėjų lygoje 2007 m. spalio mėn. bei ILGA konferencijos metu CONTI viešbutyje 2007 m. spalio 27-28 d.

Projekto rėmėjas:

Privatus fondas „Mama Cash“ (Nyderlandai)

2.4. ES antidiskrimacinė politika: Lyčių lygybė- iššūkiai ir poveikis**Projekto tikslas:**

- Suteikti teorinių žinių apie lyčių lygybės aspekto integravimą antidiskriminacinėje ES politikoje
- Pateikti geras ES šalių praktikas, siekiant lyčių lygybės principo įgyvendinimą užimtumo ir socialinės politikos srityje

Projekto veiklos:

- Surengtas 2 dienų tarptautinis seminaras
- Pristatyti tyrimai, analizuojantys Lietuvos ir ES politikos lyčių lygybės srityje problemas ir jų sprendimų būdus
- Pateikti geros praktikos pavyzdžiai

Projekto rėmėjas:

Europos Komisijos Plėtros Generalinio Direktorato Techninės Pagalbos ir Pasikeitimo Informacija (TAEIX) Biuras

2.5. ENAR (Europos tinklapis prieš rasizmą) tinklapiu narystė

Nuo 2006 m. Lietuvos nevyriausybinės organizacijos, kovojančios prieš už žmogaus teises ir pasisakančios prieš diskriminaciją, sukūrė nacionalinį ENAR koordinavimo tinklą Lietuvoje. LGPC prisijungė prie šios iniciatyvos ir turi pastovią narę – V. Pilinkaitę-Sotirovič, kuri kartu su ENAR-Lietuva koordinatore Edita Žiobiene (Lietuvos žmogaus teisių centro direktore) atstovauja Lietuvos organizacijas ES.

Tikslas:

- ☐ skatinti tolerancijos, lygiateisiškumo bei nediskriminavimo idėjų sklaidą
- ☐ skatinti Lietuvos NVO, dirbančių žmogaus teisių ir lygių galimybių srityje, glaudų bendradarbiavimą,

Veiklos:

Švietėjiški seminarai
Padėties apie Lietuvą analizė
ES geros patirties pavyzdžių sklaida

Projekto koordinatorius:

Lietuvos žmogaus teisių centras

Projekto partneriai:

Lygių galimybių plėtros centras
Piliietinių iniciatyvų centras
VŠĮ Romų bendruomenės centras

3.SMURTAS PRIEŠ MOTERIS

3.1. Mokymai smurto prieš moteris tema Kalėjimų departamento prie Teisingumo ministerijos pareigūnams

Projekto tikslas:

Suteikti žinių smurto prieš moteris prevencijos srityje
Jautrumo

Projekto veiklos:

- Parengti 16 valandų mokymus smurto prevencijos tema
- Suorganizuoti ir prarvesti dviejų dienų seminarą Kalėjimų departamento pareigūnams
- Seminare įtraukti mokymų temas: lyčių lygybės problematika, lyčių stereotipai ir smurtas prieš moteris, smurto prevencija, adaptacijos visuomenėje strategijos.

Projekto rėmėjas:

Kalėjimų departamentas prie Teisingumo ministerijos

3.2. Smurto prieš moteris prevencijos programa

2007 m. tęsiamas tarptautinio tinklalapio internete „**Sustabdykime prievartą prieš moteris**“ (**StopVAW** www.stopvaw.org) administravimas anglų ir lietuvių kalbomis, nuolat atnaujinant informaciją apie Lietuvoje priimtus įstatymus, programas, vykdomas akcijas ir projektus smurto prieš moteris srityje. Informaciją galima pažiūrėti tinklapyje šiuo adresu: <http://www.stopvaw.org/Lithuania2.html>.

2007 m. LGPC darbuotoja Vilana Pilinkaitė-Sotirovič dalyvavo LR Seimo sudarytoje darbo grupėje, rengiant Apsaugos prieš smurtą šeimoje koncepciją

4. KITI PROJEKTAI

4.1. Žvilgsnio galia. Moters atvaizdas XIX–XX amžiaus dailėje

Projekto tikslas:

Remiantis moderniomis dailės interpretacijomis, kritiškai pažvelgti į moters vaizdavimo stereotipus šiuolaikinėje kultūroje

Projekto veiklos:

- Parodos **Žvilgsnio galia** parengimas Dailės muziejuje
 - koncepcijos sukūrimas
 - Lietuvos ir užsienio autorių tapybos bei grafikos kūrinių atranka
 - ekspozicijos sudarymas iš Lietuvos dailės muziejaus rinkinių,
- Leidinio **Žvilgsnio galia** parengimas ir publikavimas

Projekto rėmėjas:

LR Kultūros ministerija

4.2. Suvokiant Europą: Lyčių ir lygybės politikos kokybė

Nuo 2007 m. LGPC darbuotoja Vilana Pilinkaitė-Sotirovič dalyvauja Europos komisijos finansuojamame moksliniame projekte FP6 „QUING: Lyčių ir lygybės politikos kokybė“. 2007 m. vasario- balandžio mėn. buvo atliktas akademinės literatūros tyrimas, analizuojant bendrą lyčių lygybės politiką, (ne) darbo, intymios pilietybės ir smurto lyties pagrindų problemas. 2007 m. gegužės- liepos mėn. atlikta išsami istorinė analizė apie įstatymų ir politikos pokyčius šiose 4 srityse nuo 1995 iki 2007 metų. 2007 m. rugsėjo – gruodžio mėn. atlikta 49 dokumentų atranka, kuriu pagrindų buvo analizuojama, kaip konstruojama lyčių ir lygybės problematika politikos ir

pilietinės visuomenės dokumentuose.

4.3. „Elektroninis LGPC bibliotekos katalogas“

Sukurtas jungtinis Lygių galimybių plėtros centro ir Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos elektroninis bibliotekos katalogas, kurį sudaro apie 3000 įvairiose laikmenose saugomų dokumentų: knygos, periodiniai leidiniai, kompaktinės plokštelės su metodinę medžiaga, tyrimai bei ataskaitos, video medžiaga, bukletai ir brošiūros. Biblioteka nuolat papildoma naujais leidiniais, kurių aprašai įtraukiami į katalogą (http://www.gap.lt/library_search).

5. DALYVAVIMAS SEMINARUOSE, KONFERENCIJOSE, PASISAKYMAI ŽINIASKLAIDOJE

Gegužės 16 d. Konferencija lygių galimybių tema, kurią organizavo M. Riomerio universiteto Socialinio darbo katedra. Pranešimas „Lygių galimybių plėtros centro patirtis ir pamokos“.

Liepos 12 -13 d. TAIEX M. Jankauskaitės pranešimas „Lytis ir socialinė raida“

Rugsėjo 20 d. Pilietinės Atsakomybės Fondas (PAF) surengtame aukcione „Idėjų mugė“ LGPC pristatė mokymų lyčių lygybės tema modulį darbdaviams

Lapkričio mėn. dalyvavimas tarptautinio projekto "Aktyvaus mokymosi skatinimas socialinio darbo srityje" susitikime, kurį organizavo Socialinio darbo katedra M. Riomerio Universitete. Lygių galimybių centras dalyvavo kaip socialinis partneris susitikime ir įsipareigojo priimti studentus iš partnerių šalių 2008 m. su tikslu supažindinti su darbo lygių galimybių srityje specifika.

Lapkričio 26 d. konferencija smurtas ir žiniasklaida. M. Jankauskaitės skaitytas pranešimas „Nuo erotikos iki smurto“.

LGPC dalyvauja REGINA tinklo veikloje, priešinantis Seimo narių abortų draudimo iniciatyvoms

LPGC kovo mėn. tapo viena iš Lietuvos nevyriausybių organizacijų vystomojo bendradarbiavimo platformos steigėja ir nare bei aktyviai dalyvauja jos veiklose.

6. 2007 LGPC išleistos knygos

Darbo santykių ir darbo aplinkos gerinimas. Vadovas darbdaviams/Sud. Margarita Jankauskaitė ir Aistė Paškauskaitė. 2007 m.

Drąsa – kalbėti, aistra - gyventi/Sud. Margarita Jankauskaitė. 2007 m.

Gender Equality Manual for Local Authorities/ Ed. Indrė Mackevičiūtė, Magdalena Delinesheva, Tatyana Kmetova, Reet Laja, Margit Sarv, Virginija Aleksejūnė ir Margarita Jankauskaitė. 2008 m.

Lyčių lygybės vadovas savivaldos institucijoms/ Sud. Indrė Mackevičiūtė, Magdalena Delinesheva, Tatyana Kmetova, Reet Laja, Margit Sarv, Virginija Aleksejūnė ir Margarita Jankauskaitė. 2008 m.

Lygios galimybės visiems/ Sud. Laima Vengalė, Danguolė Grigolovičienė ir Lina Mališauskaitė. 2007 m.

Lygios galimybės: retorika ir praktika. Kompaktinė plokštelė. 2007 m.

Lygybės retorika: Žiniasklaida ir (ne)stereotipinė lyčių reprezentacija/ Sud. Margarita Jankauskaitė. 2008 m.

Valdžios aritmetika/ Sud. Vilana Pilinkaitė-Sotirovič ir Augustas Čičelis. 2007 m.

Virginija Aleksejūnė

Lygių galimybių plėtros centro direktorė