
LYGIŲ GALIMYBIŲ PLĖTROS CENTRO STRATEGIJA 2022-2025 M.

VIZIJA

Moterys* saugios ir laisvos būti

**Save laikančios moterimis ir (arba) socializuotos kaip moterys.*

MISIJA

Įvardyti dėl lyčių nelygybės kylančias problemas ir jas spręsti

PRIEIGOS

Į kultūros normas žvelgiame per įlytinimo (*gendering*) prizmę - per siekį atskleisti, kaip skirtingos praktikos kuria/ atkuria/ perkuria/ įtvirtina/ keičia egzistuojančią lyčių tvarką ir vienus savitumus paverčia privilegija, o kitus - diskriminacijos prielaida. Pripažįstame, kad lyčių nelygybė turi dvi pagrindines ištakas: patriarchalines, kurios glaudžiai siejasi su kultūriniu seksizmu ir kapitalistines, kurios remiasi darbo padalijimu, neapmokamą socialinės reprodukcijos darbą priskiriant moterims. Šią problematiką nagrinėjame vadovaudamosi keletu mokslu grįstu prieigų, kurios papildo viena kitą:

Vienodumo

Vadovaujantis šiuo požiūriu lyčių nelygybės problema kyla dėl to, kad moterys išstumiamos iš politinės sferos. Todėl siūlome jas įtraukti laikantis nuostatos, kad kiekvienas asmuo, nepriklausomai nuo lyties, turi būti traktuojamas pagal tuos pačius principus, normas, standartus ir turi turėti tokias pat teises ir galimybes.

Skirtumų pripažinimo

Laikome problematišku vyriškumo normų, kurias moterys turi arba imituoti, arba prie jų prisitaikyti, dominavimą. Todėl siūlome keisti politiką atsižvelgiant į moterų patirčių savitumus, besiskiriančius nuo normatyvinės vyro tapatybės ir kultūros.

Transformacijos

Kritikuojame visą lyčių tvarką, o ne tik moterų išstūmimą ar vyrų įtvirtinimą. Siūlome permąstyti tokią tvarką formuojančius politinius diskursus ir integruoti įvairovės politikos aspektus.

Sąveikiniu

Gilinanės, kaip įvairūs asmens tapatybės aspektai sąveikauja formuojant žmogaus patirtis: ar politinių priemonių dėmesys vienam pažeidžiamumo aspektui neeliminuoja kito (pvz., lyčių lygybės programos atsižvelgia į negalios, LGBTIQ, etniškumo ir pan. aspektus, o programos skirtos įvairioms pažeidžiamoms grupėms įvertina lyties dėmenį).

STRATEGINIS TIKSLAS (IKI 2027 M.)

Skatinti teigiamą nuostatų ir elgesio pokytį, didinant kultūrinio seksizmo atpažinimą ir skatinant individualizmui alternatyvių abipusiškumo saitų kūrimą(si).*

**bet kokie veiksmai, kurie remiasi nuostata, kad moterys ir tai, kas siejama su moterimis, yra mažiau vertinga nei vyrai ir tai, kas siejama su vyrais.*

PRIEMONĖS

Šio tikslo siekiama dirbant **kultūros, (re)produkcijos, smurto, vystomojo bendradarbiavimo srityse** ir vykdant informavimą, švietimą, advokaciją šiomis **temomis**:

Moterų įnašas į kultūrą	Vyriškumo normų kaita	Socialinės reprodukcijos (rūpinimosi darbu) vertės įsisąmoninimas
Kūniškumas ir seksualumas	Atsakas į smurtą lyties pagrindu, įskaitant seksualinį priekabiavimą ir smurtą kibernetinėje erdvėje	Pažeidžiamumų sankirta, siekiant atpažinti skirtingumus ir atliepti moterų su negalia, migrančių, binarinės lyčių sistemos neatitinkančių asmenų poreikius

SIEKIAMAS POVEIKIS:

- ✓ kritinės refleksijos kultūrinio seksizmo ir individualizmo atžvilgiu sustiprėjimas;
- ✓ atotrūkio tarp moterų ir vyrų sumažėjimas remiantis Lyčių lygybės indeksu ir kitais tyrimais;
- ✓ sisteminiu lygmeniu integruojami įvairovės politikos aspektai.

VEIKLOS PLANAS 2022-2025 M.

	VEIKLA	Rodikliai	Atsakomybė
1.	Komentarai žiniasklaidai: dalyvavimas radijo ir televizijos laidose, interviu davimas, proaktyvus žurnalistų pasiekimas skatinant rengti straipsnius tam tikromis temomis.	Ne mažiau kaip 10 pasisakymų žiniasklaidoje per metus	Visos ekspertės pagal ekspertinę sritį.
2.	Tyrimai: situacijos analizė, apklausos, focus grupės, literatūros apžvalgos. Veiklos grindžiamos tyrimais, finansiniai ištekliai tyrimams numatomi rengiant projektus.	Bent 1 tyrimas per metus (įskaitant ir su partneriais atliktus tyrimus)	LGPC ekspertės.
3.	Advokacijos veiklos: dalyvavimas įstatymų kūrimo darbo grupėse, pasiūlymų teisės aktams teikimas, reakcijų į vykdomą politiką teikimas, susitikimai su sprendimų priėmėjais, etc. Advokacijos veiklos vykdomas jungiant jėgas su kitomis moterų teisių ir žmogaus teisių organizacijomis ir skėtiniais tinklais - nacionaliniais ir tarptautiniais.	Bent 1 advokacinė veikla numatoma kiekviename rengiamame projekte. Bent 6 raštai politikos formuotojams per metus (įskaitant ir parengtus kartu su kitomis organizacijomis)	Visos ekspertės pagal ekspertinę sritį.
4.	Instrumentų kūrimas: gairių, mokymo programų, edukacinių ir kitų priemonių kūrimas ir viešinimas tikslinei auditorijai. Instrumentų kūrimas įtraukiamas į rengiamus projektus.	Bent 1 instrumentas sukurtas per metus (įskaitant ir su partneriais sukurtus instrumentus)	Visos ekspertės pagal ekspertinę sritį.
5.	Viešinimas: sąmoningumo kėlimo kampanijos, komunikacija internetu, renginiuose, leidiniai ir knygos. Viešinimo veiklos ir joms reikalingi ištekliai įtraukiami į rengiamus projektus, taip pat vykdomas ir neprojektinis viešinimas atsižvelgiant į ad hoc grėsmes lyčių lygybei. Skirti dėmesio feminizmo istorijai Lietuvoje populiarinti.	Per metus pasiekama ne mažiau nei 180 000 žmonių.	Viešinimo koordinatore įgyvendina, kitos dalyvauja atnešdamos idėjas ir formuodamos turinį.
6.	Gebėjimų stiprinimas - mokymai, tikslinėms grupėms (švietimo srities specialistai, socialiniai darbuotojai, medikai, smurto artimoje aplinkoje klausimais dirbančios institucijos ir organizacijos ir kt.)	Per metus mokymuose dalyvauja ne mažiau nei 100 asmenų.	Visos ekspertės pagal ekspertinę sritį.

7.	Tinklaveika - dalyvavimas nacionalinių ir tarptautinių tinklinių organizacijų susitikimuose ir kitose bendrose veiklose.	Aktyviai (bent vienas susitikimas ar kitoks dalyvavimas per metus) LGPC veiks bent 4 tinklinėse organizacijose.	Visos ekspertės pagal ekspertinę sritį.
----	---	--	---