



Lietuvos Moterų lobistinė organizacija
Nr. 303043700
Savanorių pr. 1, Kaunas, LT-44255
www.lmlo.lt; tel. 8 615 78501
audronekisieliene@gmail.com

2022-02-17, LMLO 2022-02-17/01

KREIPIMASIS

KANDIDATAMS Į MERUS IR SAVIVALDYBIŲ TARYBŲ NARIUS DĖL MOTERŲ IR VYRŲ LYGYBĖS UŽTIKRINIMO BEI SMURTO MAŽINIMO PRIEMONIŲ SAVIVALDYBĖS LYGIU

Artėjant Lietuvos Respublikos savivaldybių rinkimams, Lietuvos moterų lobistinė organizacija (LMLO) kreipiasi į kandidatus, akcentuodama su moterų ir vyrų nelygybe susijusias problemas, kurių sprendimas savivaldos lygiu pagerintų savivaldybių gyventojų gerovę.

Juo labiau, kad savivaldybių ir savivaldybių institucijų ir įstaigų pareigą įgyvendinti moterų ir vyrų lygias teises numato Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymas, kuris nustato, kad priemonės moterų ir vyrų lygybės įgyvendinimui savivaldybės turi įtraukti į savo strateginius plėtros arba veiklos planus.

Todėl vienas svarbių įsipareigojimų savivaldybių taryboms būtų integruoti lyčių lygybei skirtas priemones į strateginių planų prioritetus; numatyti konkrečius lyčių lygybei skirtus rodiklius; strateginiuose planuose numatyti, kad priemonių rodikliai būtų pateikti pagal lytį, taip pat atlikti kasmetinį įgyvendintų lyčių lygybės priemonių monitoringą, pateikiant visuomenei lyčių lygybės priemonių įgyvendinimo ataskaitas, įtraukiant konkrečius lyčių lygybės rodiklius.

Visuomenė susiduria su įvairiomis dėl lyčių nelygybės kylančiomis problemomis, kurias galima spręsti vietos savivaldos lygiu, todėl savivaldybių indėlis yra labai svarbus nedelsiant ir dabar.

- 1) Švietimo sistemoje savivaldybės turėtų būti aktyvesnės, keičiant stereotipines žmonių nuostatas apie lyčių vaidmenis darbe ir visuomenėje. Stereotipai yra kliūtis moterų ir vyrų asmeniniam pasirinkimui įgyvendinti. Dėl jų išlieka nelygybė, turinti įtakos studijų kryptiui, profesinės orientacijos ir darbo pasirinkimui, dalyvavimui atliekant namų ir šeimos užduotis bei atsakingas pareigas einančių moterų skaičiui. Jie taip pat daro įtaką kiekvieno asmens darbo vertinimui. Lyčių stereotipai apsprendžia tiek lyčių vaidmenis visuomenėje, tiek ir profesijos pasirinkimą, tiek turi poveikį moterų ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkiui. Todėl stereotipų kaitai savivaldybės galėtų įtraukti neformaliojo vaikų ir suaugusiųjų švietimo priemones,



- įskaitant ir informacijos sklaidą savivaldybės organizuojamų renginių metu, socialinių tinklų pagalba, vietinę žiniasklaidą, pasitelkiant ilgametę darbo šioje srityje NVO patirtį.
- 2) Gyventojų darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo problemas galėtų padėti spręsti ikimokyklinių įstaigų bei socialinių paslaugų priežiūros reikalingiems asmenims įvairovės užtikrinimas. Tai yra, suderinant ikimokyklinių ugdymo įstaigų darbo laiką su tėvų darbo laiko grafiku, suteikiant trumpalaikes, skubios pagalbos paslaugas susirgus vaikui arba šeimos nariui ir panašiai. Būtinoms ikimokyklinio ugdymo vaikų pavėžėjimo paslaugos į ikimokyklinio ugdymo įstaigas iš nuošalesnių vietovių.
 - 3) Reikėtų atkreipti dėmesį į moterų ir vyrų sveikatą, gyvenimo ypatumas ir nuo to priklausanti gyvenimo trukmę. Todėl sveikos gyvenimo puoselėjimas bei jos skatinimas, atsižvelgiant į moterų ir vyrų skirtumus yra labai svarbus.
 - 4) Būtina užtikrinti apsaugą, pagalbą ir paslaugas asmenims nukentėjusiems nuo smurto artimoje aplinkoje ir smurto lyties pagrindu. LR Savivaldybės užtikrinamos smurto artimoje aplinkoje ar smurto prieš moteris problemos sprendimą turėtų įvertinti visuomenės gebėjimą identifikuoti smurto artimoje aplinkoje atskiras rūšis bei informuotumą apie pagalbos teikimo smurtą artimoje aplinkoje ir smurtą lyties pagrindu patyrusiems asmenims galimybes; organizuoti mokymus specialistams teikiantiems kompleksinę pagalbą smurtą artimoje aplinkoje ir smurtą lyties pagrindu patyrusiems asmenims, vykdančioms prevenciją ir dirbantiems apsaugos srityje; užtikrinti moterų NVO vykdomos Specializuotos kompleksinės pagalbos centrų pagalbos teikimo pagal esamą sistemą tęstinumą bei efektyvų tarpinstitucinį bendradarbiavimą; tobulinti specializuotos kompleksinės pagalbos sistemą, didinti jos prieinamumą ir efektyvumą.

Savivaldybės į savo strateginius plėtros ir veiklos planus įtraukdamos horizontalias ir atskiras vertikalias priemones, skirtas moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimui, jų rezultatyviam ir efektyviam įgyvendinimui galėtų pasitelkti nacionalines bei vietines nevyriausybinės organizacijas.

Lietuvos moterų lobistinės organizacijos pirmininkė

Audronė Kisielienė