
LYGIŲ GALIMYBIŲ PLĖTROS CENTRO STRATEGIJA 2022-2027 M.

Peržiūrėta ir atnaujinta 2025 m. pr.

VIZIJA

Moterys* saugios ir laisvos būti

**Save laikančios moterimis ir (arba) socializuotos kaip moterys.*

MISIJA

Įvardyti dėl lyčių nelygybės kylančias problemas ir jas spręsti

PRIEIGOS

Į kultūros normas žvelgiame per įlytinimo (*gendering*) prizmę - per siekį atskleisti, kaip skirtingos praktikos kuria/ atkuria/ perkuria/ įtvirtina/ keičia egzistuojančią lyčių tvarką ir vienus savitumus paverčia privilegija, o kitus - diskriminacijos prielaida. Pripažįstame, kad lyčių nelygybė turi dvi pagrindines ištakas: patriarchalines, kurios glaudžiai siejasi su kultūriniu seksizmu ir kapitalistines, kurios remiasi darbo padalijimu, neapmokamą socialinės reprodukcijos darbą priskiriant moterims. Šią problematiką nagrinėjame vadovaudamosi keletu mokslu grįstu prieigų, kurios papildo viena kitą:

Vienodumo

Vadovaujantis šiuo požiūriu lyčių nelygybės problema kyla dėl to, kad moterys išstumiamos iš politinės sferos. Todėl siūlome jas įtraukti laikantis nuostatos, kad kiekvienas asmuo, nepriklausomai nuo lyties, turi būti traktuojamas pagal tuos pačius principus, normas, standartus ir turi turėti tokias pat teises ir galimybes.

Skirtumų pripažinimo

Laikome problematišku vyriškumo normų, kurias moterys turi arba imituoti, arba prie jų prisitaikyti, dominavimą. Todėl siūlome keisti politiką atsižvelgiant į moterų patirčių savitumus, besiskiriančius nuo normatyvinės vyro tapatybės ir kultūros.

Transformacijos

Kritikuojame visą lyčių tvarką, o ne tik moterų išstūmimą ar vyrų įtvirtinimą. Siūlome permąstyti tokią tvarką formuojančius politinius diskursus ir integruoti įvairovės politikos aspektus.

Sąveikiniu

Gilinamės, kaip įvairūs asmens tapatybės aspektai sąveikauja formuojant žmogaus patirtis: ar politinių priemonių dėmesys vienam pažeidžiamumo aspektui neeliminuoja kito (pvz., lyčių lygybės programos atsižvelgia į negalios, LGBTIQ, etniškumo ir pan. aspektus, o programos skirtos įvairioms pažeidžiamoms grupėms įvertina lyties dėmenį).

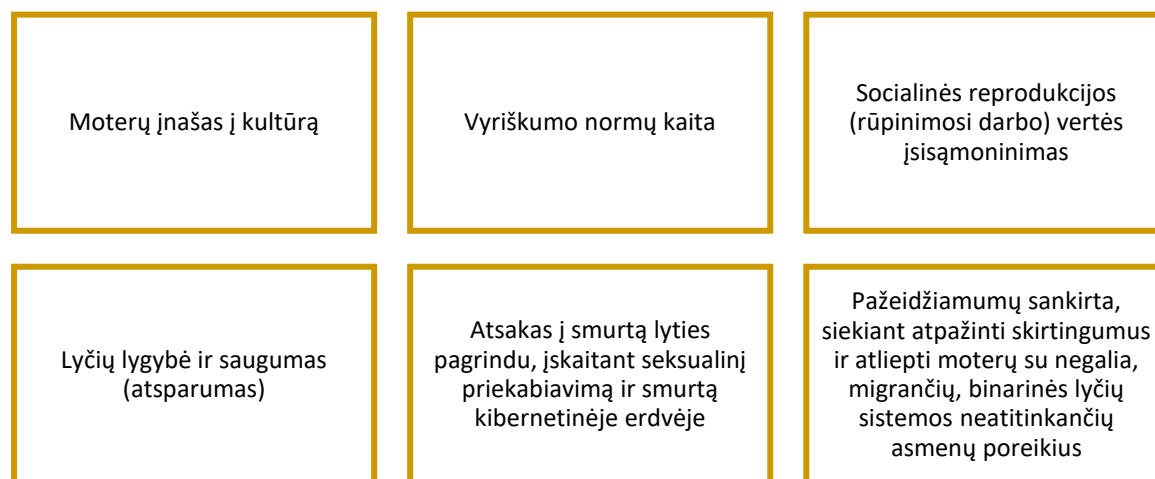
STRATEGINIS TIKSLAS (IKI 2027 M.)

Skatinti teigiamą nuostatų ir elgesio pokytį, didinant kultūrinio seksizmo atpažinimą ir skatinant individualizmui alternatyvių abipusiškumo saitų kūrimą(si).*

**bet kokie veiksmai, kurie remiasi nuostata, kad moterys ir tai, kas siejama su moterimis, yra mažiau vertinga nei vyrai ir tai, kas siejama su vyrais.*

PRIEMONĖS

Šio tikslo siekiama dirbant **kultūros, (re)produkcijos, smurto, vystomojo bendradarbiavimo srityse** ir vykdant informavimą, švietimą, advokaciją šiomis **temomis**:



SIEKIAMAS POVEIKIS:

- ✓ kritinės refleksijos kultūrinio seksizmo ir individualizmo atžvilgiu sustiprėjimas;
- ✓ atotrūkio tarp moterų ir vyrų sumažėjimas remiantis Lyčių lygybės indeksu ir kitais tyrimais;
- ✓ sisteminiu lygmeniu integruojami įvairovės politikos aspektai.

VEIKLOS PLANAS 2025-2027 M.

| | VEIKLA | Rodikliai | Atsakomybė |
|----|--|--|--------------------------------------|
| 1. | <p>Tyrimai: situacijos analizė, apklausa, fokus grupės, literatūros apžvalgos.</p> <p>Finansiniai ištekliai tyrimams numatomi rengiant projektus, siekiama įtraukti į kiekvieną projektą.</p> | <p>Bent 1 tyrimas per metus (įskaitant ir su partneriais atliktus tyrimus)</p> | <p>Visos pagal ekspertinę sritį.</p> |
| 2. | <p>Advokacijos veiklos: dalyvavimas įstatymų kūrimo darbo grupėse, pasiūlymų teisės aktams teikimas, reakcijų į vykdomą politiką teikimas, susitikimai su sprendimų priėmėjais, etc.</p> <p>Advokacijos veiklos vykdomas jungiant jėgas su kitomis moterų teisių ir žmogaus teisių organizacijomis ir skėtiniais tinklais - nacionaliniais ir tarptautiniais. Finansiniai ištekliai advokacijai numatomi rengiant projektus – siekiama įtraukti į kiekvieną projektą.</p> | <p>Bent 5 advokacijos veiksmai, iš jų bent 3 raštai politikos formuotojams per metus.</p> | <p>Visos pagal ekspertinę sritį.</p> |
| 3. | <p>Švietėjiškų priemonių kūrimas: gairių, mokymo programų, leidinių, edukacinių ir kitų priemonių rengimas ir platinimas.</p> <p>Švietėjiškos priemonės skirtos tikslinėms auditorijoms, įskaitant profesines grupes, NVO arba visuomenei. Siekiama jas rengti šiuolaikiškas patrauklias, tačiau tyrimais ir įrodymais grįstas. Šių priemonių kūrimas įtraukiamas į rengiamus projektus.</p> | <p>Bent 1 švietėjiška priemonė sukurta per metus</p> | <p>Visos pagal ekspertinę sritį.</p> |

| | | | |
|----|---|---|--|
| 4. | <p>Viešinimas: sąmoningumo kėlimo kampanijos, komentarai žiniasklaida, žinutės socialiniuose tinkluose, dalyvavimas renginiuose, leidiniai ir knygos.</p> <p>Vykdomas proaktyvus reagavimas į viešojoje erdvėje pasirodžiusią informaciją ir LGPC pozicijos formulavimas ir paskelbimas. Skiriama dėmesio feminizmo istorijai Lietuvoje populiarinti. Taip pat aktyviai viešinami LGPC mokymai įstaigoms ir organizacijoms.</p> <p>Viešinimo veiklos ir joms reikalingi išteklių įtraukiami į rengiamus projektus, išnaudojamos galimybės LGPC kaip projektų partnerio.</p> | <p>40 kokybiškų paminėjimų žiniasklaidoje.</p> <p>Komunikacija bent 3 socialiniuose tinkluose: po 2 kokybiškas žinutes Facebooke ir Instagram ir po 1 LinkedIn kas savaitę.</p> <p>Naujienlaiškis bent 4 k. per metus, informatyvi metinė ataskaita ir puslapio gap.lt pildymas ir techninė priežiūra.</p> <p>Bent 2 gyvų renginių organizavimas arba ko-organizavimas per metus.</p> | <p>Viešinimo koordinatore įgyvendina, kitos dalyvauja atnešdamos idėjas ir formuodamos turinį.</p> |
| 5. | <p>Mokymai institucijoms, įstaigoms, organizacijoms ir profesinėms grupėms: siekiant padėti suprasti kompleksiškas problemas, formuoti tinkamas nuostatas į lyčių lygybę, bei siekti elgesio pokyčio vykdomi mokymai tikslinėms grupėms.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mokymai ar paskaitos, orientuotos į biudžetines įstaigas ir verslo organizacijas, aktyviai pardavinėjami, pavyzdžiui, apie karjeros ir asmeninio gyvenimo derinimą, saugios darbo aplinkos kūrimą ir seksualinio priekabiavimo prevenciją, įvairovės įgyvendinimą. Kuriamos nuotolinių mokymų programos populiariausiomis temomis. - Finansiniai išteklių mokymams, skirtiems profesinėms grupėms (švietimo specialistai, socialiniai darbuotojai, medikai) ar NVO numatomi rengiant projektus, pavyzdžiui, mokymai apie smurto artimoje aplinkoje atpažinimą, negaliai jautrų atsaką į smurtą, lyčių lygybės aspektų integravimą. | <p>Per metus mokymuose dalyvauja ne mažiau nei 500 asmenų.</p> | <p>Visos pagal ekspertinę sritį.</p> |

| | | | |
|----|---|--|-------------------------------|
| 6. | <p>LGPC komandos stiprinimas: reguliariai vertinamas darbuotojų profesinio tobulėjimo poreikis ir sudaromos galimybės gebėjimų stiprinimui.</p> <p>Taip pat vyksta komandos susitikimai, kurių metu aptariami bendri reikalai ir paskiriamos darbo grupės atskiriems klausimams spręsti. Kasmet organizuojamos strateginės sesijos – metų apžvalgos ir planavimo. Skiriamas dėmesys darbuotojų gerovei užtikrinti, pagal poreikį organizuojamos komandinės supervizijos.</p> | <p>Bent 1 kvalifikacijos kėlimo veikla per metus kiekvienai darbuotojai ar darbuotojui (dalyvavimas mokymuose, konferencijose, stažuotėse).</p> | Visos. |
| 7. | <p>Tinklaveika - dalyvavimas nacionalinių ir tarptautinių tinklinių organizacijų susitikimuose ir kitose bendrose veiklose, įsitraukiama į naujų tinklų formavimą, kuris sustiprintų moterų teisių ar lyčių lygybės gynimą puolimo sąlygomis.</p> | <p>Aktyviai (bent vienas susitikimas ar kitoks dalyvavimas per metus) LGPC veiks bent 4 tinklinėse organizacijose.</p> | Visos pagal ekspertinę sritį. |